

Manager une équipe transversale (V1 du 15/06/2021) (Valant objectif professionnel)

Intervenant

Bruno Leiner-Franchi
+ 33 674 892 286
brunoleiner@bfevolution.fr

Consultant-formateur indépendant, certifié ICPF niveau confirmé (Leadership, performance commerciale, expérience client)
Coach professionnel certifié ICPF niveau agréé (efficacité professionnelle)

Intervenant handicap

Bruno Leiner-Franchi
+33 674 892 286
brunoleiner@bfevolution.fr

Durée

3 jours soit 21 heures pédagogiques en présentiel ou en distanciel
Option d'une journée REX de 7h pédagogiques à M+4

Horaires

09h00 – 17h30
modulables

Participants Groupe de 3 à 6 stagiaires, en session INTRA programmée à l'issue d'un entretien tél préalable ou d'une réunion préalable d'information

Lieu :

Sur le site du client en présentiel ou en distanciel, ou tout autre lieu, aux normes ERP et accessibilité aux Personnes à Mobilité réduite & Personnes en situation de Handicap

Répartition du temps

Théorie : 30 %
Pratique : 70 %

Modalité et délais d'accès :

Ils sont à valider et à confirmer lors d'un entretien préalable (téléphonique/visio ou réunion) avec l'intervenant

Tarif : à partir de 1450 € HT la journée

Objectif de développement des compétences professionnelles :

- ✓ Bâtir sa légitimité de manager transversal
- ✓ Animer et motiver l'équipe transversale
- ✓ Favoriser l'adhésion et la cohésion hors lien hiérarchique **en présentiel et à distance**
- ✓ Développer une communication à fort impact

Public concerné et prérequis :

- ✓ Toute personne avec au moins 6 mois d'ancienneté dans sa fonction managériale non hiérarchique
- ✓ Maîtriser le socle de compétences selon l'article D 6113-30
https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000038024722

Modalités d'évaluation :

- ✓ Evaluation diagnostique (commanditaire & participants)
- ✓ Evaluation à chaud à l'issue de la session
- ✓ Evaluation à froid à M+6
- ✓ Bilan & CR fin de formation
- ✓ Enquête de satisfaction

Techniques pédagogiques :

- ✓ Co-active : Mises en situation avec vidéo + feedback sous forme d'atelier co-développement, & Workshop
- ✓ Interrogative : Tests
- ✓ Expositive : Outils (Smart, Johari, Eisenhower, DISC...)

Programme de formation et de développement des compétences professionnelles :

- ✓ Se positionner dans son rôle de manager transversal
 - o Identifier les spécificités du MT
 - o Développer son réseau interne au sein de l'organisation
 - o Choisir sa stratégie d'action
- ✓ Faire adhérer sans lien hiérarchique
 - o Développer une communication d'adhésion
 - o Renforcer son leadership et son excellence relationnelle
 - o Faire confiance et savoir donner des signes de reconnaissance
- ✓ Manager ses interlocuteurs hors hiérarchie
 - o Définir les objectifs de la mission transversale
 - o Piloter l'activité et décider un plan d'action
 - o Responsabiliser ses interlocuteurs
 - o S'approprier une posture de manager-coach (feedback)
- ✓ Gérer les situations délicates
 - o Savoir adresser une critique constructive à un collaborateur-projet
 - o Gérer les conflits
 - o Intérioriser une culture du changement
- ✓ Optimiser les temps forts du manager transversal
 - o Conduire un entretien individuel avec un collaborateur-projet
 - o Animer une réunion avec efficacité
 - o Présenter un point d'avancement du projet à la hiérarchie

A l'issue de la session, les participants(es) auront intégré les fondamentaux d'une posture managériale transversale pour animer et motiver une équipe projet vers une performance individuelle et collective