

## S'approprier une posture de leadership (V1 du 15/06/2021) (Valant objectif professionnel)

### Intervenant

Bruno Leiner-Franchi  
+ 33 674 892 286  
[brunoleiner@bflevolution.fr](mailto:brunoleiner@bflevolution.fr)

Consultant-formateur indépendant, certifié ICPF niveau confirmé (Leadership, performance commerciale, expérience client)  
Coach professionnel certifié ICPF niveau agréé (efficacité professionnelle)

### Intervenant handicap

Bruno Leiner-Franchi  
+33 674 892 286  
[brunoleiner@bflevolution.fr](mailto:brunoleiner@bflevolution.fr)

### Durée

3 jours soit 21 heures pédagogiques en présentiel ou en distanciel  
Option d'une journée REX de 7h pédagogiques à M+4

### Horaires

09h00 – 17h30  
modulables

**Participants** Groupe de 3 à 6 stagiaires, en session INTRA programmée à l'issue d'un entretien tél préalable ou d'une réunion préalable d'information

### Lieu :

Sur le site du client en présentiel ou en distanciel, ou tout autre lieu, aux normes ERP et accessibilité aux Personnes à Mobilité réduite & aux Personnes en situation de Handicap

### Répartition du temps

Théorie : 30 %  
Pratique : 70 %

### Modalité et délais d'accès :

Ils sont à valider et à confirmer lors d'un entretien préalable (téléphonique/visio, réunion) avec l'intervenant

**Tarif : à partir de 1450 € HT la journée**

### Objectif de développement des compétences professionnelles :

- ✓ Animer et motiver l'équipe
- ✓ Manager à distance son équipe
- ✓ Développer une communication à fort impact
- ✓ Maîtriser les temps forts du management **en présentiel et à distance**

### Public concerné et prérequis :

- ✓ Tout manager ayant au moins 6 mois d'ancienneté dans sa fonction managériale
- ✓ Maîtriser le socle de compétences selon l'article D 6113-30  
[https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article\\_lc/LEGIARTI000038024722](https://www.legifrance.gouv.fr/codes/article_lc/LEGIARTI000038024722)

### Modalités d'évaluation :

- ✓ Evaluation diagnostique (commanditaire & participants)
- ✓ Evaluation à chaud à l'issue de la session
- ✓ Evaluation à froid à M+6
- ✓ Bilan & CR fin de formation
- ✓ Enquête de satisfaction

### Techniques pédagogiques :

- ✓ Co-active : Mises en situation avec vidéo + feedback sous forme d'atelier co-développement, & Workshop
- ✓ Interrogative : Tests
- ✓ Expositive : Outils (Smart, Johari, Eisenhower, DISC...)

### Programme de formation et de développement des compétences professionnelles :

- ✓ Développer son leadership
  - Transmettre et partager une vision à court et moyen terme
  - Se connaître pour mieux manager son équipe
  - Préciser son rôle et clarifier sa mission
  - Développer une communication d'adhésion
- ✓ Animer l'équipe en toutes circonstances
  - Manager son équipe à distance
  - Fixer des objectifs individuels et collectifs
  - Piloter l'activité individuelle et celle de l'équipe
- ✓ Enrichir l'expérience collaborateur
  - Identifier les leviers motivationnels
  - Animer l'équipe pour favoriser l'engagement collaborateur
  - Favoriser la cohésion d'équipe et l'adhésion
- ✓ Savoir gérer les situations délicates
  - Apprendre à gérer son stress
  - Savoir adresser une critique constructive
  - Recadrer efficacement un collaborateur
  - Gérer les conflits (causes et mécanismes)
- ✓ Optimiser les temps forts managériaux
  - Optimiser la gestion de son temps et celui de son équipe
  - Conduire les différents entretiens
  - Animer une réunion

A l'issue de la session, les participants(es) auront intégré les fondamentaux d'une posture managériale responsabilisante pour animer et motiver leur équipe vers une performance individuelle et collective